

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（2023年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

23,248

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

4,814

人

利用者の1日の平均労働時間数

4.83

時間

(II) 生産活動

会計期間（11月～10月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額

14,413,767

円

利用者に支払った賃金総額

18,544,768

円

収支

▲ 4,131,001

円

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額

26,244,924

円

利用者に支払った賃金総額

22,788,665

円

収支

3,456,259

円

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額

26,222,714

円

利用者に支払った賃金総額

22,317,949

円

収支

3,904,765

円

(III) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名
研修講師
実施日・受講者数 月 日 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名
実施日 月 日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名 株式会社イツミー
実施日/参加者数 12月26日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名
主催者名
日時 月 日
内容

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している
⑤当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 R3年6月17日
人事評価制度の対象職員数 6名
うち昇給・昇格を行った者 0名
当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(VI) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 2017年11月30日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。